

Co se čtenář dozví?

Tato příkladová studie vychází ze zpětné vazby a z celostátních strategických plánování hnutí Fridays for Future v České republice. Dozvíte se jak jsme spojovali mladé lidi efektivním a jednoduchým způsobem a zapojovali je do veřejné debaty týkající se řešení změn klimatu.

Kontext

Hnutí Fridays for Future je středoškolské hnutí, které bojuje proti změnám klimatu, prostřednictvím stávek za klima. Abychom však mohli dosahovat našich cílů musíme mít stabilní hnutí, které je jednotné, silné, respektující a udržitelné. Jenom díky tomu jsme mohli přinést do veřejného prostoru sílu našeho hlasu a upozornit na fakt, že se *Volí i naše budoucnost*. Je důležité také zmínit, že Česká veřejnost klimatickou krizí nebere s dostatečným důrazem, navíc se často jako mladí lidé setkáváme s nedůvěrou a skepsí. I tak ale jako středoškolačky a středoškoláci dokážeme budovat komunity a hnutí, které pomáhá nejen v boji s klimatickou krizí, ale také jednotlivcům a skupinám, které se ve společnosti cítí sami, odštěpení nebo jinak znevýhodnění. Jak takové skupiny budujeme a přispíváme k participaci mladých lidí, představíme v této případové studii.

Popis vybraného problému

Nejklíčovějším prvkem našeho projektu bylo rozšiřování starých lokálních skupin a tvorba nových úplně od základu. Díky finanční podpoře grantu od Active Citizens Fund jsme byli schopni pořádat mimojiné otevřené schůzky. Tato setkání byla přístupná veřejnosti, na základě toho se do našich aktivit mohlo připojit velké spektrum lidí.

Na strategii a plánech s rozšiřováním hnutí jsme začali pracovat již několik měsíců před začátkem první otevřené schůzky. Sešel se tým namotivovaných lidí, kteří se v průběhu příprav důkladně soustředili na harmonogram práce a logiku pravidelných setkávání. Harmonogram obsahoval hrubou osnovu, které jsme se drželi na každé schůzce a pokaždé ji tematizovali, proto jsem si mohli dovolit střídání lidí v náborovém týmu.

V závěru nám podařilo vytvořit a posílit lokální skupiny v několika městech po celé České republice. Kontakty získané na schůzích jsme využili v následných přímých akcích, při pomoci na předvolební debatě nebo na Akčních dnech v rámci koalice Zastavme špinavé prachy, která se soustředí na ukončení financování fosilního průmyslu.

Principy zapojování veřejnosti na základě zkušenosti mladých lidí

1. Promyšlená strategie náboru nových lidí

Během tvoření lokálních skupin je důležité primárně myslet na pozadí zapojování. Je zásadní si zodpovědět otázky: Kam nové lidi zapojujeme. Za jakým účelem. Proč je potřebujeme a zda-li je vhodné období na jejich zapojování. Během práce jsem si vytvořili období na aktivity a období na posilování hnutí a mobilizování mladých lidí.

2. Tvoření dvojic a strukturované předávání zkušeností a rolí

Budování lokálních či pracovních skupin je důležité dělat nejen strategicky, ale také strukturovaně. Mít vyhrazený tým, který práci dělá, pomáhá nově zapojeným lidem, připravuje tkz. buddy systém, má harmonogram práce či stanové cíle.

3. Scházení se fyzicky

Po dlouhé době fungování jenom on-line je zásadní se s lidmi scházet fyzicky a přátelit se. Studentky a studenti byli vyčerpaní z dlouhých hovorů, otevřené fyzické schůzky pomáhají k jejich zapojení. Je důležité věnovat nejméně půlku času nepracovním činnostem, jako je: tvoření bezpečného prostředí, *kamarádění se*, fyzickým hrám nebo sdílení.

4. Pravidelné otevřené schůzky a dny offline

Vytvoření tkz. rytmu života. V hektickém a nárazovém prostředí je důležité tvořit jistoty a to vč. struktur týdnů a pracovních dní, a to zejména v dobrovolných strukturách. Stanovili jsme si nepracovní den a další den offline, ve kterém se scházíme fyzicky a budujeme lokální skupiny. Pravidelnost usnadňuje koordinaci, tvoří přehlednost a umožňuje lidem vydechnout.

5. 1 to 1 konverzace

Řídili jsme se pravidlem 80 % poslouchat a 20 % mluvit. Během zapojování nových lidí je důležité myslet na péči a vnímat osobu, kterou do kolektivu zapojujeme. Empaticky nasloucháme, snažíme se najít konsenzus, natlačíme do nastavených procesů a tvoříme prostor na sdílení životní situace i problémů.

6. Pečující struktura

Tvoříme struktury, které o sebe navzájem pečují, a to bez ohledu na délku zapojení ve hnutí či roli ve struktuře. Máme vyhrazený prostor pouze na sbližování se nebo sdílení složitých situací, kterým mladí lidé prochází jako je např. krize identit nebo psychické problémy.

Chcete vědět víc?

Více se můžete dozvědět na otevřených schůzky Fridays for Future nebo na našich workshopech, o kterých se dozvíte na FB [fridaysforfuture.cz](https://www.facebook.com/fridaysforfuture.cz) nebo IG [@fridaysforfuture.cz](https://www.instagram.com/fridaysforfuture.cz).

Oblast/kategorie

Naše zkušenost spadá do kategorie aktivního občanství a občanského vzdělávání.

Klíčová slova

Lokální skupiny, kolektiv, péče, vzdělávání